

Vihreät nuoret

PALKKASOPIMUS

LIITON PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Liiton palkkausjärjestelmä perustuu Vihreiden nuorten palkkasopimukseen.

Palkkasopimuksessa on määritelty liitossa noudatettavat vaativuusluokat sekä vaativuusluokkakohtaiset palkkaluokat. Jokaiselle työntekijälle on määritelty hänen toimenkuvaansa perustuva vaativuusluokkapalkkaluokka. Työntekijän palkka koostuu tämän palkkaluokan mukaisesta peruspalkasta sekä kokemuslisistä. Palkkasopimus neuvotellaan työntekijöiden edustajan ja työnantajan edustajan välillä.

Muille kuin kokopäiväisille työntekijöille (työaika 35 tuntia viikossa) maksettava palkka määräytyy viikkotyöajan mukaisesti murto-osana vastaavan kokopäiväisen työntekijän palkasta.

Palkkasopimus on julkinen.

VAATIVUUSLUOKAT

VAATI- VUUS	SISÄLTÖ	OSAAMINEN	TAITOJEN SOVELTAMINEN	VASTUUT
1	Työ muodostuu oman maantieteellisen vastuualueen hoitoon ja suunnitteluun liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan koulutuksella tai esimerkiksi lyhyellä alle puolen vuoden työkokemuksella tai luottamustoimikokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää valintoja eri menettelytavoissa.	Työ suoritetaan itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen ja siihen voi liittyä taloudellista ja/tai toiminnallista vastuuta.
2	Työ muodostuu oman toiminnallisen tai järjestöllisen vastuualueen hoidosta ja suunnittelusta.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan soveltuvalla koulutuksella tai soveltuvalla n. vuoden työkokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää uusien ratkaisumallien löytämistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun perustuen ja siihen voi sisältyä toiminnallista vastuuta.
3	Työ muodostuu laajan kokonaisuuden suunnitteluun, kehittämiseen, valvontaan ja perusteellisia teoreettisia tietoja edellyttävän asiantuntemuksen käyttöön liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulutasoisella koulutuksella tai noin vuoden vankalla työkokemuksella vastaavissa tehtävissä eri organisaatioissa sekä noin 1 vuoden työkokemuksella liitolla.	Tehtävät edellyttävät asiantuntija-aluetta koskevien ratkaisujen tekemistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen ja siihen sisältyy toiminnallista ja taloudellista vastuuta omasta asiantuntemusalueesta.
4	Pääsihteeri	Pääsihteeri	Pääsihteeri	Pääsihteeri

PALKKALUOKAT

9/2026 Asti

VAATIVUUS	LÄHTÖ-TASO	LISÄ (2 %)	LISÄ (4 %)	LISÄ (6 %)	LISÄ (8 %)	LISÄ (10 %)	LISÄ (12 %)
1	2422**	2470	2519	2567	2616	2664	2712
2	2673	2726	2780	2833	2886	2940	2993
3	2975	3034	3094	3153	3213	3272	3332
4	3308*	3374*	3440*	3506*	3572*	3638*	3704*

** Harjoittelijalle maksetaan vähintään 2/3 palkkaluokan 1 pohjapalkasta.

* Lähtöpalkka. Pääsihteri neuvottelee oman pohjapalkkansa hallituksen kanssa paikallisen sopimuksen neuvottelujen yhteydessä. Pohjapalkka neuvottelujen jälkeen ei saa ylittää 120 % vaativuusluokan 3 pohjapalkasta.

10/2026 Alkaen***

VAATIVUUS	LÄHTÖ-TASO	LISÄ (2 %)	LISÄ (4 %)	LISÄ (6 %)	LISÄ (8 %)	LISÄ (10 %)	LISÄ (12 %)
1	2495**	2545	2595	2645	2695	2745	2794
2	2753	2808	2863	2918	2973	3028	3083
3	3064	3125	3187	3248	3309	3370	3432
4	3407*	3475*	3543*	3611*	3680*	3748*	3816*

* Lähtöpalkka. Pääsihteri neuvottelee oman pohjapalkkansa hallituksen kanssa paikallisen sopimuksen neuvottelujen yhteydessä. Pohjapalkka neuvottelujen jälkeen ei saa ylittää 120 % vaativuusluokan 3 pohjapalkasta.

** Harjoittelijalle maksetaan vähintään 2/3 palkkaluokan 1 pohjapalkasta.

*** Sitoudumme tästä alkaen noudattamaan puolueen palkkaratkaisuja yleiskorotuksista. Mahdollisen virastoerän kohdentamisesta voidaan päättää paikallisesti. Mikäli virastoerän kohdentamisesta ei päästä yhteisymmärrykseen, sen osuus jyvitetään kaikille tasaisesti yleiskorotuksena.

KOKEMUSLISÄT

Koulutuslisä ja työkokemuslisä myönnetään erikseen toisista riippumatta heti, kun kriteerit täyttyvät. Palkkaa ja lisiä tarkastellaan lisäksi kerran vuodessa. Lisiä kartuttaviksi kuukausiksi lasketaan kaikki vuosilomaa kerryttävät kuukaudet. Erimielisyydet lisien perusteista ratkotaan työntekijän ja työnantajan kesken, tarvittaessa luottamusvaltuutetun tuella.

Työntekijällä on oikeus neuvotella henkilökohtaisesta palkanosasta (2–8 %), kun hänelle osoitetaan merkittävä tilapäinen lisätty vastuu esimerkiksi kollegan sijaistamisesta.

Koulutuslisä

LISÄ 1 2 %	LISÄ 2 4 %	LISÄ 3 6 %
Alempi korkeakoulututkinto TAI valmis soveltuva ammattillisen koulutuksen tutkinto	Ylempi korkeakoulututkinto TAI valmis soveltuva alempi korkeakoulututkinto	Valmis soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Työkokemuslisä*

* TAI täysipäiväinen luottamustoimi, TAI merkittävä vapaaehtoisuuskokemus x2.

LISÄ 1 2 %	LISÄ 2 4 %	LISÄ 3 6 %
1 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	2 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	3 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi