

Vihreät nuoret

PALKKASOPIMUS

LIITON PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Liiton palkkausjärjestelmä perustuu Vihreiden nuorten palkkasopimukseen. Palkkasopimuksessa on määritetty liitossa noudatettavat vaativuusluokat sekä vaativuusluokkakohtaiset palkkaluokat. Jokaiselle työntekijälle on määritetty hänen toimenkuvaansa perustuva vaativuusluokkapalkkaluokka. Työntekijän palkka koostuu tämän palkkaluokan mukaisesta peruspalkasta sekä kokemuslisistä. Palkkasopimus neuvotellaan työntekijöiden edustajan ja työnantajan edustajan välillä.

Muille kuin kokopäiväisille työntekijöille (työaika 35 tuntia viikossa) maksettava palkka määräytyy viikkotyöajan mukaisesti murto-osana vastaavan kokopäiväisen työntekijän palkasta.

Palkkasopimus on julkinen.

VAATIVUUSLUOKAT

VAATI-VUUS	SISÄLTÖ	OSAAMINEN	TAITOJEN SOVELTAMINEN	VASTUUT
1	Työ muodostuu oman maan-tieteellisen vastualueen hoitoon ja suunnitteluun liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan koulutuksella tai esimerkiksi lyhyellä alle puolen vuoden työkokemuksella tai luottamus-toimikokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää valintoja eri menettely-tavoissa.	Työ suoritetaan itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen ja siihen voi liittyä taloudellista ja/tai toiminnal-lista vastuuta.
2	Työ muodostuu oman toiminnal-lisen tai järjestöllisen vastualueen hoidosta ja suunnittelusta.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan soveltuvalla koulutuksella tai soveltuvalla n. vuoden työkokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää uusien ratkaisumallien löytämistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun perustuen ja siihen voi sisältyä toiminnallista vastuuta.
3	Työ muodostuu laajan kokonaisuuden suunnitteluun, kehittämiseen, valvontaan ja perusteellisia teoreettisia tietoja edellyttävän asiantuntemuk-sen käyttöön liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulu-tasoisella koulutuksella tai noin vuoden vankalla työ-kokemuksella vastaavissa tehtävissä eri organisaatiossa sekä noin 1 vuoden työkokemuksella litolla.	Tehtävät edellyttävät asiantuntija- aluetta koskevien ratkaisujen tekemistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti asiantuntija- asemaan perustuen ja siihen sisältyy toiminnallista ja taloudellista vastuuta omasta asiantuntemus- alueesta.
4	Pääsihteeri	Pääsihteeri	Pääsihteeri	Pääsihteeri

PALKKALUOKAT

7/2025 Alkaen

VAATIVUUS	LÄHTÖ-TASO	LISÄ (2 %)	LISÄ (4 %)	LISÄ (6 %)	LISÄ (8 %)	LISÄ (10 %)	LISÄ (12 %)
1	2 422**	2 470	2 519	2 567	2 616	2 664	2 712
2	2 673	2 726	2 780	2 833	2 886	2 940	2 993
3	2 975	3 034	3 094	3 153	3 213	3 272	3 332
4	3 308*	3 374*	3 440*	3 506*	3 572*	3 638*	3 704*

*Lähtöpalkka. Pääsihteeri neuvottelee oman pohjapalkkansa hallituksen kanssa paikallisen sopimuksen neuvottelujen yhteydessä. Pohjapalkka neuvottelujen jälkeen ei saa ylittää 120 % vaativuusluokan 3 pohjapalkasta.

**harjoittelijalle maksetaan vähintään 2/3 palkkaluokan 1 pohjapalkasta.

KOKEMUSLISÄT

LISIEN PERUSTEET	LISÄ 1 2 %	LISÄ 2 4 %	LISÄ 3 6 %
Koulutuslisä	Alempi korkeakoulututkinto TAI valmis soveltuva ammatillisen koulutuksen tutkinto	Ylempi korkeakoulututkinto TAI valmis soveltuva alempi korkeakoulututkinto	Valmis soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
LISIEN PERUSTEET	LISÄ 1 2 %	LISÄ 2 4 %	LISÄ 3 6 %
Työkokemuslisä*	1 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	2 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	3 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi

Koulutuslisä ja työkokemuslisä myönnetään erikseen toisista riippumatta heti, kun kriteerit täyttyvät. Palkkaa ja lisiä tarkastellaan lisäksi kerran vuodessa. Lisiä kartuttaviksi kuukausiksi lasketaan kaikki vuosilomaa kerryttävät kuukaudet. Erimielisyydet lisien perusteista ratkotaan työntekijän ja työnantajan kesken, tarvittaessa luottamusvaltuutetun tuella.

Työntekijällä on oikeus neuvotella henkilökohtaisesta palkanosasta (2–8 %), kun hänelle osoitetaan merkittävä tilapäinen lisätty vastuu esimerkiksi kollegan sijaistamisesta.

* TAI täysipäiväinen luottamustoimi, TAI merkittävä vapaaehtoiskokemus x2.