

# Vihreät nuoret

## PALKKASOPIMUS

### LIITON PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Liiton palkkausjärjestelmä perustuu Vihreiden nuorten palkkasopimukseen. Palkkasopimuksessa on määritelty liitossa noudatettavat vaativuusluokat sekä vaativuusluokkakohtaiset palkkaluokat. Jokaiselle työntekijälle on määritelty hänen toimenkuvaansa perustuva vaativuusluokkapalkkaluokka. Työntekijän palkka koostuu tämän palkkaluokan mukaisesta peruspalkasta sekä kokemuslisistä. Palkkasopimus neuvotellaan työntekijöiden edustajan ja työnantajan edustajan välillä.

Muille kuin kokopäiväisille työntekijöille (työaika 35 tuntia viikossa) maksettava palkka määräytyy viikkotyöajan mukaisesti murto-osana vastaavan kokopäiväisen työntekijän palkasta.

Palkkasopimus on julkinen.

### VAATIVUUSLUOKAT

VAATIVUUS	SISÄLTÖ	OSAAMINEN	TAITOJEN SOVELTAMINEN	VASTUUT
1	Työ muodostuu avustavista tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan työssä saatavalla opastuksella.	Työtehtävät toistuvat samankaltaisina.	Työ suoritetaan yleisohjeiden mukaisesti.
2	Työ muodostuu oman maantieteellisen vastualueen hoitoon ja suunnitteluun	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan koulutuksella tai esimerkiksi lyhyellä alle puolen vuoden	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää valintoja eri menettelytavoissa.	Työ suoritetaan itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen ja siihen voi liittyä

	liittyvistä tehtävistä.	työkokemuksella tai luottamustoimikokemuksella.		taloudellista ja/tai toiminnallista vastuuta.
3	Työ muodostuu oman toiminnallisen tai järjestöllisen vastuualueen hoidosta ja suunnittelusta.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan soveltuvalla koulutuksella tai soveltuvalla n. vuoden työkokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää uusien ratkaisumallien löytämistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun perustuen ja siihen voi sisältyä toiminnallista vastuuta.
4	Työ muodostuu laajan kokonaisuuden suunnitteluun, kehittämiseen, valvontaan ja perusteellisia teoreettisia tietoja edellyttävän asiantuntemuksen käyttöön liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulutasoisella koulutuksella tai noin vuoden vankalla työkokemuksella vastaavissa tehtävissä eri organisaatioissa sekä noin 1 vuoden työkokemuksella liitolla.	Tehtävät edellyttävät asiantuntija-alueella koskevien ratkaisujen tekemistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen ja siihen sisältyy toiminnallista ja taloudellista vastuuta omasta asiantuntemusalueesta.
5	Pääsihteeri	Pääsihteeri	Pääsihteeri	Pääsihteeri

## PALKKALUOKAT

### 3/2024 Asti

VAATIVUUS	LÄHTÖTÄSO	LISÄ (2 %)	LISÄ (4%)	LISÄ (6 %)	LISÄ (8 %)	LISÄ (10 %)
1	1750	1785	1820	1855	1890	1925
2	2265	2310	2356	2401	2446	2492
3	2500	2550	2600	2650	2700	2750
4	2780	2836	2891	2947	3002	3058
5	3090*	3152*	3214*	3275*	3337*	3399*

### 3/2024 Alkaen

VAATIVUUS	LÄHTÖTASO	LISÄ (2 %)	LISÄ (4 %)	LISÄ (6 %)	LISÄ (8 %)	LISÄ (10 %)
1	1830	1867	1903	1940	1976	2013
2	2365	2412	2460	2507	2554	2602
3	2610	2662	2714	2767	2819	2871
4	2905	2963	3021	3079	3137	3196
5	3230*	3295*	3359*	3424*	3488*	3553*

\*Lähtöpalkka. Pääsihteri neuvottelee oman pohjapalkkansa hallituksen kanssa paikallisen sopimuksen neuvottelujen yhteydessä. Pohjapalkka neuvottelujen jälkeen ei saa ylittää 120% vaativuusluokan 4 pohjapalkasta.

### KOKEMUSLISÄT

LISIEN PERUSTEET	LISÄ 1 2%	LISÄ 2 4%	
<b>Koulutuslisä</b>	Alempi korkeakoulututkinto TAI valmis soveltuva ammatillisen koulutuksen tutkinto	Ylempi korkeakoulututkinto TAI valmis soveltuva alempi korkeakoulututkinto	
LISIEN PERUSTEET	LISÄ 1 2%	LISÄ 2 4%	LISÄ 3 6%
<b>Työkokemuslisä*</b>	1 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	2 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	3 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi

Koulutuslisä ja työkokemuslisä myönnetään erikseen toisista riippumatta heti, kun kriteerit täyttyvät. Palkkaa ja lisiä tarkastellaan lisäksi kerran vuodessa. Lisiä kartuttaviksi kuukausiksi lasketaan kaikki vuosilomaa kerryttävät kuukaudet. Erimielisyydet lisien perusteista ratkotaan työntekijän ja työnantajan kesken, tarvittaessa luottamusvaltuutetun tuella.

\* TAI täysipäiväinen luottamustoimi, TAI merkittävä vapaaehtoisuus x2.