

1 Vihreiden nuorten palkkasopimus

2 Sisällysluettelo

3	VAATIVUUSLUOKAT.....	1
4	PALKKALUOKAT.....	2
5	KOKEMUSLISÄT.....	2

7 Liiton palkkausjärjestelmä

8
9 Liiton palkkausjärjestelmä perustuu Vihreiden nuorten palkkasopimukseen. Palkkasopimuksessa
10 on määritelty liitossa noudatettavat vaativuusluokat sekä vaativuusluokkakohtaiset palkkaluokat.
11 Jokaiselle työntekijälle on määritelty hänen toimenkuvaansa perustuva
12 vaativuusluokkapalkkaluokka. Työntekijän palkka koostuu tämän palkkaluokan mukaisesta
13 peruspalkasta sekä kokemuslisistä. Palkkasopimus neuvotellaan työntekijöiden edustajan ja
14 työnantajan edustajan välillä.

15 Muille kuin kokopäiväisille työntekijöille (työaika 35 tuntia viikossa) maksettava palkka
16 määräytyy viikkotyöajan mukaisesti murto-osana vastaavan kokopäiväisen työntekijän palkasta.

17 Palkkasopimus on julkinen.

18 Vaativuusluokat

19

Vaativuus	Sisältö	Osaaminen	Taitojen soveltaminen	Vastuut
1	Työ muodostuu avustavista tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan työssä saatavalla opastuksella.	Työtehtävät toistuvat samankaltaisina.	Työ suoritetaan yleisohjeiden mukaisesti.
2	Työ muodostuu oman maantieteellisen vastualueen hoitoon ja suunnitteluun liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan koulutuksella tai esimerkiksi lyhyellä alle puolen vuoden työkokemuksella tai luottamustoimikokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää valintoja eri menettelytavoissa.	Työ suoritetaan itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen ja siihen voi liittyä taloudellista ja/tai toiminnallista vastuuta.
3	Työ muodostuu oman toiminnallisen tai järjestöllisen vastualueen hoidosta.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan soveltuvalla koulutuksella tai soveltuvalla n. vuoden työkokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää uusien ratkaisumallien löytämistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun perustuen ja siihen voi sisältyä

	osta ja suunnittelusta.			toiminnallista vastuuta.
4	Työ muodostuu laajan kokonaisuuden suunnitteluun, kehittämiseen, valvontaan ja perusteellisia teoreettisia tietoja edellyttävän asiantuntemuksen käyttöön liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulutasoisella koulutuksella tai noin vuoden vankalla työkokemuksella vastaavissa tehtävissä eri organisaatioissa sekä noin 1 vuoden työkokemuksella liitolla.	Tehtävät edellyttävät asiantuntija- aluetta koskevien ratkaisujen tekemistä.	Työ suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen ja siihen sisältyy toiminnallista ja taloudellista vastuuta omasta asiantuntemusalueesta.
5	Työ muodostuu koko liiton kattavan toiminnon suunnitteluun, kehittämiseen, valvontaan ja johtoon liittyvistä tehtävistä.	Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulutasoisella koulutuksella tai vankalla noin kahden vuoden johtamiseen liittyvällä työkokemuksella.	Työtehtävissä suoriutuminen edellyttää laaja-alaista itsenäistä päätöksentekokykyä.	Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan johtamiseen perustuen ja siihen sisältyy merkittävää tulostavuuksua toiminnan, talouden ja henkilöstön osalta.

20
21

Palkkaluokat

Vaativuus	Lähtötaso	Lisä 1 (4 %)	Lisä 2 (8 %)	Lisä 3 (10 %)
1	1700 (11,48)	1768	1836	1904
2	2200 (14,87)	2288	2376	2420
3	2425 (16,39)	2522	2619	2668
4	2700 (18,24)	2808	2916	2970
5	3000 (20,27)	3120	3240	3300

22
23

Kokemuslisät

Lisien perusteet	Lisä 1	Lisä 2	Lisä 3
Koulutus	1 v soveltuvia korkeakouluopintoja	Alempi korkeakoulututkinto	Ylempi korkeakoulututkinto

	TAI 1,5 v soveltuvia ammatillisen koulutuksen opintoja	TAI 2 v soveltuvia korkeakouluopintoja TAI valmis soveltuva ammatillisen koulutuksen tutkinto	TAI valmis soveltuva alempi korkeakoulututkinto TAI soveltuva ammatillinen perustutkinto + lisäkoulutusta
Työkokemus*	1 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	2 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi	3 v työkokemusta vastaavasta tehtävästä TAI nuoriso/järjestöalalla lähtövaatimusten lisäksi
Vastuu	Sovittu lisätty kehittämisvastuu rahoituksesta, raportoinnista tai projektista.	Lisätty työnohjaus TAI laajempi sovittu lisätty kehittämisvastuu rahoituksesta, raportoinnista tai projektista.	Sovittu lisätty henkilöstövastuu ja laaja lisätty kehittämisvastuu rahoituksesta, raportoinnista, projektista.

24

25

26

27

28

29

30

31

32

Lisä myönnetään, kun vähintään kaksi kriteeriä kolmesta toteutuu. Palkkaa ja lisiä tarkastellaan kerran vuodessa TAI kun vastuun tai koulutuksen määrä kasvaa. Lisiä kartuttaviksi kuukausiksi lasketaan kaikki vuosilomaa kerryttävät kuukaudet. Vastuun lisääntymisestä sovitaan aina esihenkilön ja työntekijän kesken. Lisättyä vastuuta voi itse toivoa tai sitä voi saada esihenkilön ehdotuksesta. Erimielisyydet lisien perusteista ratkotaan työntekijän ja työnantajan kesken, tarvittaessa luottamusvaltuutetun tuella.

* TAI täysipäiväinen luottamustoimi, TAI merkittävä vapaaehtoisuus x2.