

Vihreiden nuorten yhdenvertaisuussuunnitelma

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 14.10.2020

1
2
3
4

5 Sisällysluettelo

| | | |
|----|--|----|
| 6 | YLEISTÄ..... | 1 |
| 7 | YHDENVERTAISUUTEEN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT..... | 2 |
| 8 | SUKUPUOLI JA SEKSUAALISUUS..... | 2 |
| 9 | IKÄ..... | 2 |
| 10 | KIELI..... | 3 |
| 11 | ETNINEN TAUSTA TAI KANSALAISUUS..... | 3 |
| 12 | VAMMAISUUS, TOIMINTAKYKY JA TERVEYDENTILA..... | 4 |
| 13 | USKONTO, VAKAUMUS JA MIELIPIDE..... | 5 |
| 14 | OSAAMISTAUSTA..... | 5 |
| 15 | MAANTIEDE..... | 6 |
| 16 | SOSIOEKONOMINEN ASEMA..... | 6 |
| 17 | VIESTINTÄ..... | 7 |
| 18 | TAPAHTUMAT..... | 7 |
| 19 | SYRJINTÄ, HÄIRINTÄ, SEKSISMI JA AHDISTELU..... | 8 |
| 20 | TILAT JA ESTEETTÖMYYS..... | 8 |
| 21 | ASIOIDEN EDISTÄMINEN PAIKALLISTASOLLA..... | 8 |
| 22 | HALLITUS JA LIITTO..... | 9 |
| 23 | YHDENVERTAISUUS TYÖYHTEISÖSSÄ..... | 10 |

24
25

26 Yleistä

27 Yhdenvertaisuussuunnitelma on organisaation tekemä suunnitelma siitä, kuinka se
28 työnantajana ja omassa toiminnassaan edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäisee sekä puuttuu
29 syrjintään. Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on Vihreiden nuorten liittohallituksen
30 hyväksymä ja se on päivitetty vuonna 2020.

31

32 Tässä suunnitelmassa yhdenvertaisuus kattaa niin sukupuolten tasa-arvon kuin henkilön
33 taustaan ja ominaisuuksiin liittyvän yhdenvertaisuuden. Vihreät nuoret tunnistaa ja huomioi
34 erilaiset syrjintäperusteet, kuten iän, etnisyyden, terveydentilan, vammaisuuden,
35 seksuaalisen suuntautumisen ja muut henkilöön liittyvät syyt. Toiminnan pyrkimyksenä on
36 olla vahvan feminististä sekä syrjinnästä ja häirinnästä vapaata aluetta. Vihreiden nuorten
37 feminismi on intersektionaalista, mikä tarkoittaa sitä, että eri ominaisuuksiin liittyvien

38 syrjivien rakenteiden kasaantuminen ja risteäminen tunnistetaan. Vihreät nuoret on
39 antirasistinen järjestö.

40

41 Vihreät nuoret tunnistaa myös, että yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen vaatii
42 aktiivisia toimia koko ajan. Tästä syystä yhdenvertaisuussuunnitelman päivitystarpeet
43 tarkistetaan vuosittain ja sitä päivitetään tarpeen mukaan. Yhdenvertaisuussuunnitelman
44 päivittämisestä ovat vastuussa liittohallituksen yhdenvertaisuusvastaavat.

45

46 Yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosta ovat vastuussa kaikki Vihreiden nuorten
47 jäsenet, mutta erityisesti liittohallitus sekä työntekijät. Yhdenvertaisuussuunnitelman
48 periaatteet läpileikkaavat kaikkea Vihreiden nuorten toimintaa, ja suunnitelman toteutumista
49 seurataan aktiivisesti mm. erilaisten kyselyjen avulla. Vihreät nuoret ylläpitää lomaketta, jolla
50 voi ympäri vuoden antaa palautetta järjestön yhdenvertaisuudesta, sekä kaikesta
51 mahdollisesta järjestössä esiintyvistä syrjinnästä ja häirinnästä. Palautetta voi antaa
52 lomakkeen kautta myös anonyymisti.

53

54 **Yhdenvertaisuuteen vaikuttavat tekijät**

55 **Sukupuoli ja seksuaalisuus**

56 Sukupuoli ja seksuaalinen suuntautuneisuus ovat moninaisia. Yhteiskunnassa kuitenkin
57 edelleen korostuu binäärinen ajattelu sukupuolesta eli jako naisiin ja miehiin. Monet
58 yhteiskunnan käytännöt ja rakenteet ovat myös rakentuneet heteronormatiivisuuden
59 mukaan; ihmiset siis oletetaan ensisijaisesti heteroiksi.

60

61 Vihreät nuoret kunnioittavat jokaisen itsemäärättyä oikeutta. Toiminnassa ei sukupuoliteta
62 ihmisiä eikä ihmisiä niputeta ”tytöiksi/naisiksi” tai ”pojiksi/miehiksi”. Kaikissa Vihreiden
63 nuorten lomakkeissa, joissa kerätään sukupuolidataa tilastointia varten, annetaan
64 mahdollisuus määritellä itse oma sukupuoli. joissa kerätään sukupuolidataa tilastointia
65 varten, annetaan mahdollisuus määritellä itse oma sukupuoli.

66 Tarkkailemme liittokokouksissa pidettyjen puheenvuorojen sukupuolittuneisuutta ja
67 pyrimme puheenvuorolistalla huolehtimaan että ääneen pääsevät eri sukupuolten edustajat.
68 Puheenvuoropyyntölapussa on myös avoin kohta, johon voi ilmoittaa oman sukupuolensa.

69

70 Vihreiden nuorten toiminnassa pyritään aktiivisesti murtamaan sukupuolirooleja,
71 heteronormatiivisuutta sekä perinteistä työnjakoa ja rakenteita. Tapahtumissamme
72 ohjeistetaan, ettei muiden sukupuolta tai seksuaalista suuntautumista tule olettaa.

73 **Ikä**

74 Ikäsyryntä on ikään perustuvaa syrjintää, joka voi kohdistua minkä ikäisiin ihmisiin tahansa.
75 Ikäsyryntän taustalla saattaa olla esimerkiksi virheelliset käsitykset tai ennakkoluulot eri
76 ikävaiheista.

77

78 Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitossa ei hyväksytä ikäsyryntää. Vihreiden nuorten
79 jäseneksi voi liittyä 15-vuotiaana eikä yläikärajaa jäsenyydelle ole. Heille, jotka eivät
80 ikärajoitteiden vuoksi voi olla paikallisyhdistysten jäseniä tarjotaan aktiivisesti tietoa liiton
81 henkilöjäseneksi liittymisestä. Toiminnassa ei jaeta osallistujia alaikäisiin ja täysi-ikäisiin,
82 ellei siihen ole lainsäädäntöön perustuvaa tarvetta. Ala-ikäiset ja täysi-ikäiset ovat Vihreiden
83 nuorten toiminnassa tasa-arvoisessa asemassa.

84

85 Liiton tapahtumissa noudatetaan päihdeohjeistusta, jonka ansiosta kaikkien tapahtumien
86 viralliset osuudet ovat vapaita päihteistä. Tapahtumien jatkot järjestetään ikärajattomissa
87 paikoissa, jotta myös alaikäisillä on mahdollisuus osallistua.

88

89 Nettisivuille tehdään osio alaikäisten huoltajia varten. Sivulla kerrotaan mm. toiminnan ja
90 tapahtumien vastuuhenkilöistä ja käytännöistä. Kaikissa tapahtumissa on koko ajan paikalla
91 vastuullisia aikuisia, jotka ottavat vastuuta myös alaikäisten viihtyvyydestä ja
92 turvallisuudesta. Yli yön kestävässä tapahtumissa kerätään alaikäisten huoltajilta suostumus
93 osallistumiseen.

94

95 Alaikäisten aktiivien määrän kasvu Vihreiden nuorten toiminnassa huomioidaan siten, että
96 tapahtumaohjeisuuksia ja ilta-aktiviteetteja kehitetään jatkuvasti.

97

98 **Kieli**

99 Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liiton toiminnan peruskieli on suomi. Perustietoa
100 Vihreiden nuorten toiminnasta on löydettävissä suomen lisäksi englanniksi ja ruotsiksi.
101 Viestinnässä voidaan käyttää myös eri vähemmistökieliä ja selkokieltä resurssien ja
102 tarkoituksenmukaisuuden puitteissa.

103

104 Vihreiden nuorten toimintaan on mahdollista osallistua myös muilla kielillä kuin suomen
105 kielellä. Kun tapahtumissa on muun kuin suomenkielistä ohjelmaa, mainostetaan tapahtumia
106 ja ohjelmia niillä kielillä, joilla tapahtumaan voi osallistua. Valtakunnallisissa tapahtumissa
107 otetaan käyttöön vertaistulkkausjärjestely. Muunkielisten mukaanottoon kiinnitetään
108 erityistä huomiota.

109 Vihreät nuoret tekee ruotsin kielen osalta yhteistyötä puolueen ruotsinkielisen yhdistyksen
110 GRIFin kanssa sekä englanninkielen osalta yhteistyötä Green Sisun kanssa.

111 **Etninen tausta tai kansalaisuus**

112 Globaalissa maailmassa erilaisista etnisistä tai kansallisista taustoista tulevat ihmiset
113 kohtaavat toisiaan yhä enemmän, mutta siitä huolimatta esimerkiksi maahanmuuttajat ja
114 rodullistetut vähemmistöt ovat edelleen yhteiskunnassa aliedustetussa asemassa.

115
116 Vihreissä nuorissa tehdään aktiivisesti työtä, jotta rodullistettuihin vähemmistöihin kuuluvat
117 ja maahanmuuttajataustaiset ihmiset pystyisivät osallistumaan yhteiskunnalliseen toimintaan
118 yhdenvertaisesti ja saisivat äänensä tarpeeksi hyvin kuuluviin politiikassa. Mukaantulemisen
119 kynnystä pyritään tavoitteellisesti madaltamaan muun muassa kielikysymysten
120 huomioimisella, aidosti moninaisella viestinnällä ja representaatiolla sekä antirasistisilla
121 turvallisemman tilan periaatteilla.

122
123 Vihreät nuoret on antirasistinen järjestö, eli vastustamme aktiivisesti rasismia
124 yhteiskunnassa. Vihreät nuoret tekee antirasistista politiikkaa ja antirasismi näkyy myös
125 Vihreiden nuorten arjessa ja toiminnassa. Pyrimme aktiivisesti kouluttamaan jäsenistöä
126 antirasistisista periaatteista, sillä tunnistamme, että rakenteellista rasismia voi olla välillä
127 vaikea tunnistaa, ja tahtomattaankin voi tulla käyttäneeksi esimerkiksi loukkaavia ilmaisuja.

128

129 **Vammaisuus, toimintakyky ja terveydentila**

130 Vammaisiin henkilöihin kuuluvat ne, joilla on sellainen pitkäaikainen ruumiillinen, henkinen,
131 älyllinen tai aisteihin liittyvä vamma, joka vuorovaikutuksessa erilaisten esteiden kanssa voi
132 estää heidän täysimääräisen ja tehokkaan osallistumisensa yhteiskuntaan yhdenvertaisesti
133 muiden kanssa.

134
135 Panostamalla esteettömyyteen ja saavutettavuuteen voidaan edistää, että jokainen voi toimia
136 täysimääräisesti yhteiskunnassa.

137
138 Kaikessa toiminnassa pyritään siihen, että jokainen voi osallistua vihreiden nuorten
139 toimintaan. Vihreiden nuorten tapahtumat järjestetään fyysisesti esteettömissä ja
140 mahdollisimman saavutettavissa tiloissa. Viestinnässä seurataan tarkasti
141 saavutettavuusdirektiiveja.

142
143 Tunnistamme ableismin, eli käsitys siitä että vammattomuus on normaalia, minkä vuoksi
144 yhteiskunta on rakennettu lähtökohtaisesti vammattomille. Pyrimme kouluttamaan
145 ableismista ja tavoitteena on jatkuvasti muokata toimintaa saavutettavammaksi sekä poistaa
146 ableismi toiminnasta.

147

148 Kunnioitetaan jokaisen ihmisen oikeutta päättää, mitä he kertovat toimintakyvystään,
149 terveydentilastaan tai vammastaan. Vihreissä nuorissa ei tehdä oletuksia ihmisten
150 toimintakyvystä, terveydentilasta tai vammasta.

151 **Uskonto, vakaumus ja mielipide**

152 Uskonnonvapauteen kuuluu vapaus uskoa ja olla uskomatta. Kaikilla ihmisillä on oikeus
153 harjoittaa uskontoaan, mutta kenenkään ei tarvitse osallistua oman vakaumuksen vastaiseen
154 uskonnon harjoittamiseen. Uskonnonvapauden lisäksi myös mielipiteenvapaus on jokaisen
155 perusoikeus. Jokaisella on oikeus muodostaa omat mielipiteensä ja ilmaista ne vapaasti.

156
157 Vihreissä nuorissa kunnioitetaan ihmisten erilaisia elämäkatsomuksia, vakaumuksia ja
158 mielipiteitä. Vihreät nuoret on turvallinen tila kaikille uskonnosta, vakaumuksesta tai
159 mielipiteistä riippumatta.

160
161 Toiminnassa kannustetaan kunnioittavaan vuoropuheluun ja näkemysten jakamiseen.
162 Erimielisyydet hyväksytään ja poikkeaville mielipiteille annetaan sijaa. Pyrimme aktiivisesti
163 purkamaan uskontoihin ja elämäkatsomuksiin liittyviä ennakkoluuloja.

164 Toiminnassa kunnioitetaan sitä, että uskonto, vakaumus ja mielipiteet voivat olla hyvin
165 henkilökohtaisia asioita. Ketään ei painosteta jakamaan omia näkemyksiään tai
166 elämäkatsomukseen liittyviä asioita.

167 **Osaamistausta**

168 Ihmisen osaamistausta on monen tekijän summa. Osaamistaustaan vaikuttavat niin
169 koulutustausta, työkokemus, vapaa-ajan harrastuneisuus kuin arkielämässä kerrytetty
170 osaaminenkin.

171
172 Vihreiden nuorten toiminnassa on mukana hyvin eri osaamistaustalla varustettuja ihmisiä:
173 järjestössä on sekä pitkään mukana olleita että vasta liittyneitä. Tästä seuraavia haasteita
174 puretaan jatkuvasti.

175
176 Vihreiden nuorten toimintaan voi tulla mukaan ilman etukäteistietoja politiikasta,
177 järjestötoiminnasta tai itse järjestöstä.

178
179 Toiminnassa pyritään välttämään sellaisten lyhenteiden käyttämistä, joita on vaikeaa
180 ymmärtää. Asiat ja termit avataan, ja tapahtumissa sekä kokouksissa on vastuutettu ihmisiä
181 pyytämään puhujia avaamaan vaikeita termejä, jos puhujat eivät sitä aktiivisesti itse tee.

182
183 Avataan järjestön hiljaista tietoa, jotta toiminta on mahdollisimman matalan kynnyksen
184 toimintaa. Tapahtumien infokirjeissä kerrotaan ettei tapahtumalla ole pukeutumiskoodista
185 sekä tarjotaan pakkauslista tarpeellisista välineistä, jotta kaikki osaavat varautua tapahtumiin
186 parhaansa mukaan.

187
188 Toiminnassa pyritään kiinnittämään huomiota siihen, että tavoitetaan mahdollisimman
189 moninaisesti ihmisiä eri koulutus- ja työtaustoista. Luottamustehtäviin valitut koulutetaan ja
190 perehdytetään liiton käytäntöihin sekä omaan luottamustoimeen ja sen vaatimiin sisältöihin.

191 Tapahtumissa järjestetään eri tasoista ohjelmaa, jotta tilaisuudet sopivat kaikenlaisille tieto-
192 ja osaamistasoille.

193

194 **Maantiede**

195 Vihreiden nuorten toimintaan on mahdollista osallistua fyysisestä sijainnista riippumatta.
196 Valtakunnallista ja etäyhteyksien avulla järjestettävää toimintaa pyritään kehittämään
197 jatkuvasti.

198

199 Kaikkiin Vihreiden nuorten liittohallituksen ja työryhmien kokouksiin voi osallistua myös
200 etäyhteyden avulla. . Toimijoita ohjeistetaan tarvittaessa sähköisen kokoustamisen välineiden
201 käytössä.

202

203 Vihreät nuoret korvaa kaikille osallistujille matkat kaikkiin valtakunnallisiin tapahtumiin.
204 Näin madalletaan kynnystä osallistua toimintaan, vaikka matkat tapahtumiin olisivat
205 pidempiäkin. Vihreät nuoret korvaa pääsääntöisesti vain joukkoliikennevälineillä tehtyjä
206 matkoja, mutta jotta maantieteellinen tasa-arvo toteutuu, on joukkoliikennevälineillä
207 vaikeasti tavoitettavista paikoista mahdollista saada korvausta myös muilla liikennevälineillä
208 tehdyistä matkoista.

209

210 Isoja valtakunnallisia tapahtumia pyritään järjestämään monipuolisesti eri puolella Suomea.

211

212 Lisäksi Vihreät nuoret tukee jäsenjärjestöjensä ja toimintaryhmiensä yhteistyötä tukemalla
213 matkakuluissa esimerkiksi kahden eri jäsenjärjestön paikkakuntien välillä.

214 **Sosioekonominen asema**

215 Sosioekonomisella asemalla viitataan tiettyihin aineellisiin ulottuvuuksiin kuten tuloihin,
216 omaisuuteen ja asumistasoon sekä niiden hankkimiseen vaikuttaviin edellytyksiin kuten
217 koulutustasoon ja ammattiin. Nuorten sosioekonomiseen asemaan vaikuttavat vahvasti
218 vanhempien sosioekonominen asema. Sosioekonominen asema ja tausta voi vaikuttaa
219 esimerkiksi kouluttautumismahdollisuuksiin ja mahdollisuuksiin vaikuttaa
220 yhteiskunnallisesti.

221

222 Varallisuus ei saa koskaan olla esteenä Vihreiden nuorten tapahtumiin osallistumisessa.
223 Valtaosa toiminnasta ja tapahtumista ovat maksuttomia tai edullisia, ja liitto korvaa
224 osallistujien matkat tapahtumiin. Osallistumismaksullisissa tapahtumissa on mahdollista
225 saada vapautus maksuista matalalla kynnyksellä.

226

227 Toiminnassa pyritään purkamaan puhetapoja ja asenteita, jotka sivuuttavat tai väheksyvät
228 ihmisiä sosioekonomisen aseman tai esimerkiksi koulutustason perusteella.

229 **Viestintä**

230 Vihreiden viestinnässä ja markkinoinnissa (esim. esitteet) huomioidaan moninaisuus
231 käyttämällä monipuolisia kuvia, sukupuolineutraaleja sanavalintoja ja kiinnittämällä
232 huomiota normittamattoman kielen käyttöön.

233

234 Vihreiden nuorten dokumentit, kuten asiakirjat ja esityspohjat toteutetaan esteettömästi niin,
235 että ne ovat mahdollisimman hyvin myös näkövammaisten tavoitettavissa. Esteettömässä ja
236 saavutettavassa viestinnässä huomioidaan esimerkiksi materiaalien värimaailma sekä kuvien
237 ja fonttien helppolukuisuus. Videot tekstitetään saavutettavuuden parantamiseksi.

238

239 Viestinnässä käytetään selkeää yleiskieltä, ja vaikeammat termit avataan. Viestintä on avointa
240 ja materiaalit ovat helposti saatavilla.

241

242 Vihreiden nuorten sosiaalisen median kanavissa sekä sisäisissä keskusteluryhmissä
243 panostetaan turvallisemman tilan periaatteiden toteutumiseen. Kommentteja ja keskusteluita
244 moderoidaan ja asiattomaan sisältöön puututaan. Keskusteluryhmissä myös terävöitetään
245 keskustelun pelisääntöjä. Sosiaalisen median kanavissa ja keskusteluryhmissä jäseniä
246 kannustetaan kunnioittavaan vuoropuheluun.

247

248 Panostetaan myös muun kuin suomenkieliseen viestintään.

249

250 **Tapahtumat**

251 Vihreät nuoret järjestää useita valtakunnallisia tapahtumia vuoden aikana. Vihreiden nuorten
252 tapahtumissa jokaisella on oikeus ja tilaa olla sellainen kuin on ja tulla kohdatuksi omana
253 itsenään.

254

255 Tapahtumissa noudatetaan yllä mainittuja yhdenvertaisuutta edistäviä tekijöitä. Lisäksi
256 tapahtumiin sisältyy muutamia yksityiskohtaisempia huomioita, joilla pyritään edistämään
257 yhdenvertaisuutta:

258

259 Kaikissa tapahtumissa on häirintäyhdyshenkilöt. Lisäksi häirintätilanteista voi ilmoittaa
260 anonymisti nettilomakkeella. Työntekijöille ja keskeisille luottamushenkilöille järjestetään
261 koulutusta aiheesta.

262

263 Jokaisen tapahtuman aluksi kerrotaan Vihreiden nuorten tapahtumien olevan turvallisia
264 tiloja. Avataan, mitä turvallisella tilalla tarkoitetaan. Minkäänlaiselle häirinnälle ei ole tilaa
265 Vihreiden nuorten tapahtumissa.

266

267 Saunallisissa tilaisuuksissa järjestetään aina sekä sukupuolisensitiiviset että kaikkien yhteiset
268 saunavuorot, ja mahdollisuuksien mukaan myös yksityisiä saunavuoroja toiveiden mukaan.
269 Lisäksi tarjotaan mahdollisuus peseytyä rauhassa itsekseen kaikissa tapahtumissa, jotka
270 vaativat majoittumista.

271
272 Mahdollisuuksien mukaan tapahtumiin pyritään järjestämään myös erillinen tila
273 rauhoittumista varten ja taukopaikaksi sosiaalisista tilanteista.

274
275 Tapahtumapaikoilla tehdään kaikista WC-tiloista unisex-tiloja.

276

277 **Syrjintä, häirintä, seksismi ja ahdistelu**

278 Kaikki Vihreiden nuorten toiminta on häirinnästä vapaata aluetta, ja kaikki toimintaan
279 osallistuvat sitoutuvat tähän periaatteeseen. Vihreissä nuorissa on nollatoleranssi kaikelle
280 syrjinnälle.

281

282 Vihreiden nuorten työntekijöitä koulutetaan purkaamaan häirintätapauksia. Nettisivuille
283 kirjataan Vihreiden nuorten häirintäyhdyshenkilöt sekä heidän yhteystiedot. Kaikissa
284 tapahtumissa on nimetyt häirintäyhdyshenkilöt, joiden tavoittaminen on helppoa. Järjestössä
285 luodaan vahvat käytännöt, kuinka häirintä/ongelmatapauksista voi ilmoittaa
286 vastuuhenkilöille ja kuinka tilanne käsitellään.

287

288 **Tilat ja esteettömyys**

289 Esteettömyys voi olla liikkumiseen tai esimerkiksi viihtyvyyteen ja turvallisuuden
290 huomioimiseen liittyvää. Esteettömyys merkitsee muun muassa palvelujen saatavuutta,
291 välineiden käytettävyyttä, tiedon ymmärrettävyyttä ja mahdollisuutta osallistua itseään
292 koskevaan päätöksentekoon.

293

294 Vihreiden nuorten toimisto on fyysisesti esteetön. Tapahtumat järjestetään esteettömissä
295 tiloissa ja esteettömyystiedot kerrotaan tapahtumakuvauksessa. Tapahtumissa otetaan
296 huomioon myös muunlainen esteettömyys kuin liikkumiseen liittyvä esteettömyys.

297 Äänentoistoa käytetään lähtökohtaisesti aina. Vaikeita termejä tai sanoja vältetään.

298

299 Tapahtumien majoituksessa huolehditaan, että sukupuolineutraalien tilojen lisäksi löytyy
300 tarvittaessa myös sukupuolisensitiivisiä tiloja, jotta kaikilla osallistujilla on mahdollisimman
301 mukava olla.

302

303 **Asioiden edistäminen paikallistasolla**

304 Vihreillä nuorilla on jäsenjärjestöjä ja toimintaryhmiä ympäri Suomen. Jäsenjärjestöjä ja
305 toimintaryhmiä kohdellaan tasa-arvoisesti.

306

307 Vihreiden nuorten ja opiskelijoiden liitto myös tukee yhdenvertaisuustyötä paikallistasolla.
308 Liitto järjestää uusille paikallistason luottamushenkilöille perehdytyskoulutusta sekä
309 paikallisesti että valtakunnallisen tapahtuman muodossa.

310

311 Paikallistasolla käydään aktiivista keskustelua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista.
312 Paikallisyhdistyksiä kannustetaan esteettömien tilojen käyttöön ja opastetaan, mitä se
313 tarkoittaa.

314 Järjestetään koulutusta feminismistä ja sukupuolen moninaisuudesta.

315

316 **Hallitus ja liitto**

317 Vihreiden nuorten liittohallitus koostuu kymmenestä jäsenestä sekä kahdesta tasa-arvoisesta
318 puheenjohtajasta. Hallitus vastaa siitä, että Vihreiden nuorten toiminta on avointa, tasa-
319 arvoista ja yhdenvertaista.

320

321 Liittoon kuuluu jäseniä sekä suorina henkilöjäseninä että jäsenjärjestöjen kautta. Kaikki
322 jäsenet ovat toiminnassa saman arvoisia ja yhdenvertaisia.

323

324 Hallituksen päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista. Päätösluettelot julkaistaan ainakin
325 Vihreiden nuorten nettisivuilla ja lisäksi päätöksistä viestitään myös sosiaalisen median
326 kanavissa. Esityslistat julkaistaan etukäteen ainakin sähköpostilistan kautta.

327

328 Hallituksen jäseniä koulutetaan aktiivisesti tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja
329 intersektionaaliseen feminismiin liittyvistä teemoista. Hallituksen jäsenet perehdytetään
330 yhdenvertaisuussuunnitelman sisältöön ja kaikki tietävät vastuunsa sen toteutuksessa.
331 Hallituksesta valitaan kaksi yhdenvertaisuusvastaavaa, joiden tehtävä on pitää silmällä ja
332 esillä järjestön sisäisiä yhdenvertaisuusasioita.

333

334 Vihreiden nuorten hallitukseen ja puheenjohtajaksi hakeminen on avoin ja yhdenvertainen
335 prosessi, jossa kaikkia hakijoita kunnioitetaan. Hakemisesta tiedotetaan avoimesti kaikissa
336 kanavissa ja hakijoille tarjotaan yhdenvertaiset mahdollisuudet tuoda omaa osaamistaan
337 esiin.

338

339 Kannustamme hallitukseen hakemaan ihmisiä kaikenlaisista taustoista ja kaikista
340 sukupuolista. Pyrimme madaltamaan kynnystä hakeutua hallitukseen ja pidämme huolta siitä,
341 että vasta vähän aikaakin toiminnassa mukana olleilla on tasa-arvoiset mahdollisuudet
342 hakeutua hallitukseen.

343

344 Vaalikelpoisia hallitukseen ovat yhdistysjäsenien henkilöjäsenet ja liiton suorat
345 henkilöjäsenet. Hallitukseen voidaan valita korkeintaan neljä saman yhdistysjäsenen
346 henkilöjäsentä. Sama henkilö voidaan valita hallituksen jäseneksi enintään kolmeksi täydeksi
347 toimikaudeksi peräkkäin. Riippumatta siitä, onko henkilö ollut hallituksen jäsen, voidaan
348 sama henkilö valita liiton puheenjohtajaksi enintään kahdeksi täydeksi toimikaudeksi
349 peräkkäin.
350 Vihreillä nuorilla on lomake, jossa voi antaa anonymiä palautetta yhdenvertaisuusasioissa.
351

352 **Yhdenvertaisuus työyhteisössä**

353 Vihreiden nuorten tavoite on olla houkutteleva ja hyvä työpaikka erilaisille ja erilaisista
354 taustoista tuleville ihmisille, ja tämä huomioidaan muun muassa hakuilmoituksissa.
355 Työpaikkailmoitukset leviävät mahdollisimman laajasti ja tavoittavat erilaisia ihmisiä.
356 Työpaikkailmoituksissa viestitään, että toivotaan hakijoita monenlaisista taustoista:
357 ”Toivomme hakijoiksi eri sukupuolien edustajia sekä kieli-, kulttuuri- ja muihin
358 vähemmistöihin kuuluvia henkilöitä.” Rekrytoinnit suoritetaan anonymiä rekrytointia
359 käyttäen. Hakijoita kohdellaan tasavertaisesti, ja heille annetaan tarpeeksi tietoa
360 rekrytointiprosessin etenemisestä.
361

362 Työntekijöitä koulutetaan työtä tukevilla koulutuksilla. Tähän varataan resursseja. Myös
363 omaehtoiseen ja omatoimiseen kouluttautumiseen kannustetaan. Uudet työntekijät
364 koulutetaan tehtäviinsä pääasiassa edeltäjänsä toimesta, mutta jos edeltäjää ei ole, tai hän ei
365 kykene perehdytystä antamaan, perehdytyksestä huolehditaan esihenkilön toimesta.
366 Työpaikalla on kirjalliset yhteiset pelisäännöt ja menettelytavat, jotka selvennetään kaikille
367 työntekijöille, ja joiden laatimiseen ja ylläpitoon osallistetaan jatkuvasti koko työyhteisöä.
368 Pelisääntöjä ja menettelytapoja päivitetään henkilövaihdosten myötä.
369

370 Työntekijöillä on selkeät vastualueet, ja työtehtävät on jaettu selvästi ja hyvin. Työntekijöillä
371 on mahdollisuus vaikuttaa omien vastualueidensa määrittelyyn. Esihenkilö järjestää
372 kehityskeskustelut työntekijöiden kanssa säännöllisesti, ja työntekijällä on mahdollisuus
373 antaa palautetta myös esihenkilöstään.
374

375 Työhyvinvointia pyritään kehittämään jatkuvasti. Työntekijöille järjestetään vähintään
376 kahdesti vuodessa virkistyspäivä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Työnantaja tarjoaa
377 työntekijöille tarkoituksenmukaiset työterveyspalvelut. Vihreiden nuorten henkilöstötuna
378 ovat joustavat työajat sekä mahdollisuus etätöskentelyyn. Henkilöstöetuja pyritään
379 kehittämään entisestään.
380

381 Toimiston arkeen pyritään lisäämään myös yhteisöllisiä ja liikunnallisia elementtejä
382 esimerkiksi yhteisten lounaiden tai liikuntahetkien kautta työntekijöiden toiveiden mukaan.
383 Työntekijöille tehdään säännöllisesti työhyvinvointikysely, jossa kartoitetaan myös
384 yhdenvertaisuuskysymyksiä. Työyhteisön käytänteitä ja työskentelyn edellytyksiä kehitetään

385 kyselyn tulosten ja kehityskeskusteluissa esiin nousevien asioiden pohjalta. Kehittämisestä
386 vastaa esihenkilö, mutta kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus tuoda esiin ja
387 mahdollisuuksien mukaan myös edistää työhyvinvointiin liittyviä kehitysideoita.

388
389 Vihreillä nuorilla on työntekijöitä sekä Helsingin toimistolla, että osa-aikaisena
390 paikallistasolla. Eri paikkakunnilla työskentelevät työntekijät ovat osa Vihreiden nuorten
391 työyhteisöä ja osallistuvat muun muassa virkistyspäiviin ja henkilöstötapaamisiin. Esihenkilö
392 huolehtii myös muualla kuin keskustoimistolla työskentelevien riittävästä työnohjauksesta ja
393 vierailee tarvittaessa heidän paikkakunnillaan.

394
395 Työntekijöiden palkkauksen kehitys ja henkilöstöedut riippuvat liiton valtionavustusten
396 kehittymisestä. Liiton strategisena linjana on rahoituksen kasvaessa parantaa työntekijöiden
397 palkkausta.